



NOVAL Y ASOCIADOS

Consultora de Recursos Humanos

SOMOS TU SOCIO ESTRATÉGICO EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

GESTIONAMOS LOS RECURSOS HUMANOS DE TU ORGANIZACIÓN PARA QUE SEA:

- *MÁS EFICIENTE*
- *MÁS COMPETITIVA*
- *MÁS HUMANA*

LOS RECURSOS HUMANOS HACEN ÚNICA A UNA ORGANIZACIÓN:
"LOS ÉXITOS SIEMPRE DEPENDEN DE LAS PERSONAS"

¿QUIENES SOMOS?

Somos un equipo interdisciplinario de profesionales que trabajamos para brindar servicios de consultoría en Recursos Humanos acordes a las necesidades de nuestros clientes.

Nuestro objetivo es asesorar en la **Gestión de Recursos Humanos** mediante la creación de procesos y políticas diseñados para mejorar la productividad, el clima laboral y la comunicación.

VISIÓN

Ser un referente en la **consultoría de Recursos Humanos** prestando servicios de utilidad, eficiencia y confianza, que nos permitan acompañar a nuestros clientes en sus diferentes etapas de desarrollo organizacional.



MISIÓN

Co-construir con las organizaciones sistemas y procesos de Recursos Humanos que les permitan crecer a través de la gestión del talento y el compromiso de sus equipos.

NUESTROS VALORES



EXCELENCIA



GENEROSIDAD



INTEGRIDAD



**CREACIÓN DE
VALOR PARA EL
CLIENTE**

NUESTROS SERVICIOS

CONSULTORÍA

Desde el área de Consultoría trabajamos con los **clientes** en la **creación y mejora de los sistemas de Recursos Humanos**, para alinear las políticas y estrategias de RRHH a los objetivos estratégicos de la organización.

Con un **equipo de consultores** trabajamos desde la definición de la necesidad hasta el diseño y posterior implementación de los sistemas que diseñamos.

DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL

Permite el cambio de una organización de un **estado de incertidumbre a otro de conocimiento**, para su adecuada dirección.

En este recorrido, se vuelve necesario **saber dónde estamos**, decidir a **dónde queremos ir** y planificar el modo más **eficiente de llegar**.

Se lleva a cabo ante la evidencia o percepción de que algo no está bien, que hay situaciones problemáticas o conflictivas por **identificar y resolver**.



AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS

Analizamos, definimos y medimos el modelo de gestión de Recursos Humanos en tu organización.

La auditoria de recursos humanos permite revisar procedimientos, documentación y políticas, detectar los **puntos que deben mejorar y aportar iniciativas** para su implementación.

Una de las principales inquietudes que comúnmente nos transmiten nuestros clientes es la **necesidad de analizar, definir y medir** cuál es el **modelo y las prácticas de gestión de personas** que realizan en sus organizaciones.

ANÁLISIS DE PUESTOS Y REINGENIERÍA DE PROCESOS

Realizamos una **evaluación integral de la organización**, identificamos los procesos claves y presentamos un plan de acción.

Esto permitirá eliminar demoras, desperdicios y actividades en cualquier sector de la organización que no agreguen valor.

Proceso enfocado en el **desarrollo personal y profesional de los colaboradores** para el cumplimiento de los objetivos propuestos por la organización.

GESTIÓN POR OBJETIVOS

Te asesoramos en la Gestión por Objetivos, herramienta que consiste en un modelo de dirección estratégica que busca **mejorar el desempeño y la eficiencia organizacional** estableciendo objetivos claros para cada colaborador basado.

GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y VALORES

Acompañamos en la implementación de la Gestión por Competencias, metodología organizacional que busca **alinear los talentos y habilidades de los colaboradores** con el propósito, valores y objetivos de la organización.



BÚSQUEDA Y SELECCIÓN INTERNA - EXTERNA

Evaluamos y buscamos los **mejores talentos** desarrollando procesos que nos permiten encontrar candidatos que no sólo tengan la experiencia y competencias concretas para la posición, sino que también encuadren en la cultura de la organización de **nuestro cliente.**

GESTIÓN INTEGRAL DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Diseñamos un proceso de Evaluación del Desempeño que se adecue a las **características culturales de la organización** y posibilite contar con personas altamente calificadas para las necesidades del negocio, siempre tomando en cuenta las **competencias individuales, los objetivos y valores organizacionales.**

DESARROLLO DEL LIDERAZGO

Ayudamos a crear una cultura de liderazgo ejecutivo escalable y orientada al **propósito** de la organización.

Colaboramos en **desarrollar los líderes** que se necesita ahora y en el futuro en todos los niveles, apalancando el cambio en todas las áreas y la transformación en toda la organización.

Nuestros **mapas de desarrollo** se centran en las habilidades y herramientas necesarias para las funciones de los mandos medios.

Vinculamos la **evaluación, el desarrollo y el mentoreo** para ofrecer planes personalizados a escala, lo que facilita la experiencia de aprendizaje tanto para los mandos medios como para sus colaboradores.

DETECCIÓN, PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

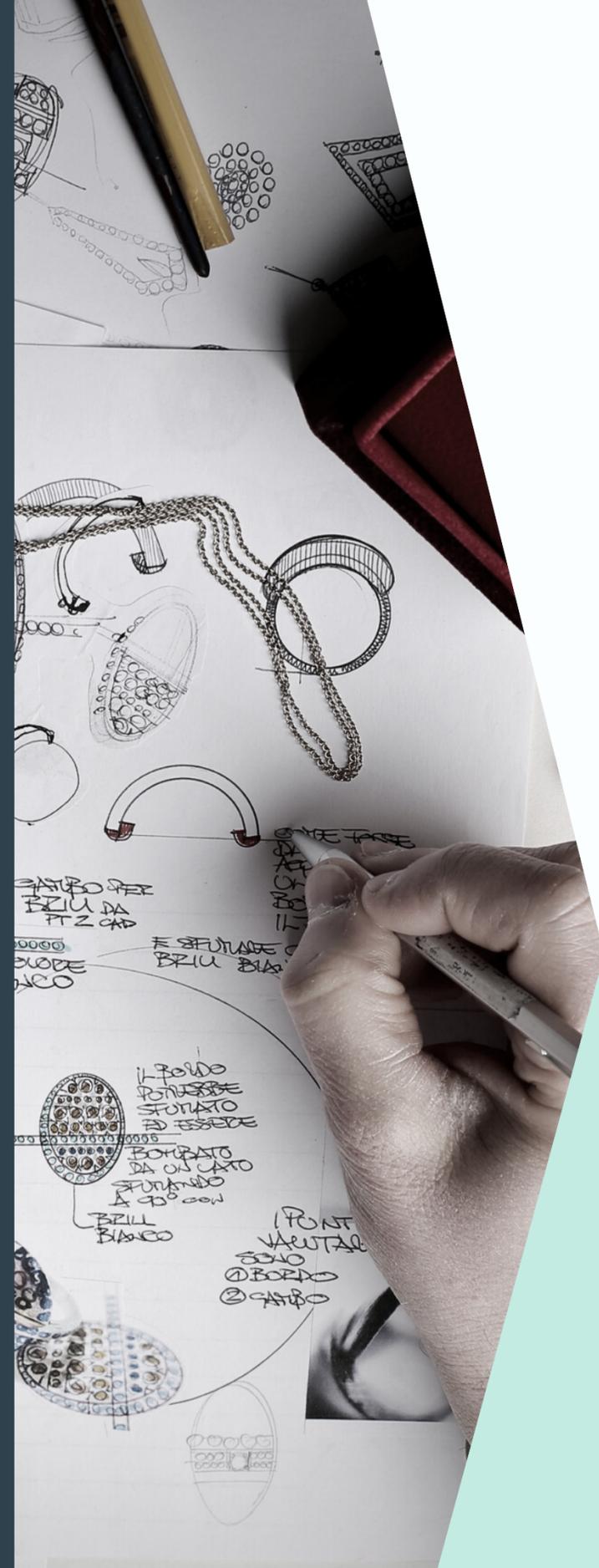
Creemos que no basta con organizar cursos de capacitación y entrenamiento. Es necesario asegurarse la **efectividad y continuidad** de las acciones formativas.

La organización debe **chequear qué impacto** han tenido las acciones de capacitación en el desempeño organizacional, cómo han sido asimilados esos conocimientos, y hacer que los mismos estén alineados a los **objetivos organizacionales**.

MEDICIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

Hoy más que nunca contar con una herramienta de medición del clima laboral es clave, ya que permite a través de la **opinión de los colaboradores** conocer la percepción general de la organización en un momento concreto.

Por un lado es importante monitorear el **compromiso de los colaboradores** respecto a la organización y sus prácticas, como así también analizar la **propuesta de valor y la percepción** que ellos tienen de esta.



E-MAIL

info@novalrhasoc.com.ar



WEB

novalrhasoc.com.ar



INSTAGRAM

[@consultoranoval](https://www.instagram.com/consultoranoval)

